

DEINE HERAUSFORDERUNGEN

Führungskräfte sollen heute weniger selber steuern, sondern Menschen stärker einbinden, entwickeln und zu mehr Eigenverantwortung führen. Genau das ist anspruchsvoll: Wie schaffst du es, mehr Beteiligung und Vertrauen zu erlangen, ohne dabei an Klarheit zu verlieren? Wie erkennst du, wo du dich als Führungskraft zurücknehmen kannst? Und wie überträgst du die Verantwortung, ohne die Kontrolle vollständig aufzugeben?

Dieses Seminar gibt dir die Möglichkeit, genau diese neuen Führungsmethoden praktisch zu trainieren, auszuprobieren und auf deinen eigenen Führungsalltag zu übertragen.

DEIN GEWINN

Du verlässt das Seminar mit konkreten Werkzeugen für echtes Feedback, sichtbare Stärken und tragfähiges Vertrauen. Du erlebst selbst, wie stark positive Impulse wirken, bevor du sie im eigenen Team einsetzt. Jede Übung verbindet fundierte Haltung mit praxisnaher Erfahrung, die du direkt auf deinen Führungsalltag überträgst.

NEUN PRAKTISCHE ÜBUNGEN FÜR STÄRKENORIENTIERTE FÜHRUNG

Ein Tag ausschließlich in der Praxis – keine Theorie, keine Folienvorträge. Jede Übung spielst du direkt nah an deinem eigenen Führungsalltag durch.

BEZIEHUNG & KOMMUNIKATION

Bessere Führungsbeziehungen, mehr Klarheit, weniger Missverständnisse.

- 01 Aktiv zuhören** – welche Vorteile bringt es und wie gelingt es dir wirklich?
- 02 Empathisch sein, ohne zu übernehmen** – wo liegen deine inneren Grenzen und welche Alternativen gibt es?
- 03 Loben lernen und Kritik äußern** – wie verbindest du Anerkennung und Kritik in einem echten Gespräch?
- 04 Feedback geben und nehmen** – wie strukturierst du es, damit es wirklich ankommt?

STÄRKEN & ENTWICKLUNG

Stärkenorientierte Führung, die entwickelt, motiviert und bindet.

- 05 Mitarbeiterbefähigung** – was brauchen Mitarbeitende wirklich, um Verantwortung zu übernehmen?
- 06 Potenziale erkennen und entwickeln** – wie unterscheidest du Beobachtung, Interpretation und Vermutung?
- 07 Eigene Führungsstärken schärfen** – wie gleichst du dein Selbstbild mit unterschiedlichen Perspektiven ab?

VERTRAUEN & VERANTWORTUNG

Mehr Selbstständigkeit im Team – und spürbare Entlastung für die Führungskraft.

- 08 Delegation Poker** – welcher Delegationsgrad passt zu welcher Situation – und warum?
- 09 Vertrauensvorschuss & Transfer** – was traust du deinem Team zu, und was nimmst du dir konkret vor?

Zielgruppe: Führungskräfte, die ihre Wirkung im Führungsalltag reflektieren und erhöhen wollen.